



Offre d'emploi
Chef de Projet Petites Villes de Demain

↳ **Employeur** : Communauté de Communes FerCher, 4 place de la République, 18400 Saint Florent sur Cher.

* Contact : M. Fritsch Anthony (DGS) ou Mme Blain Aurélia (RRH)

* Mail : contact@cc-fercher.fr

* Téléphone : 02 48 23 22 08

Possibilité d'envoyer lettres de motivation et CV, soit par mail, soit par courrier.

↳ **Type de contrat** : CDD → *Remplacement d'un agent en congé maternité dans un premier temps. Le poste a cependant vocation à être pérennisé.*

↳ **Dates** : Dès que possible.

↳ **Rémunération** : La rémunération est basée sur le grade des Attachés. L'échelon sera défini en fonction de l'expérience du candidat. Un régime indemnitaire vient s'ajouter à la rémunération.

↳ **Temps de travail du poste** : 100%

↳ **Permis B obligatoire**

↳ **Cycle de travail** : 35h sur 4.5 jours – Réunions ponctuelles en soirée.



↳ **Descriptif du poste** :

Le-la titulaire a pour mission principale de piloter le programme Petites Villes de Demain et de garantir la bonne réalisation des actions qui en découlent. Il-elle travaillera de façon étroite avec les élus et les services de la ville et de la Communauté de communes. Tout au long du programme Petites Villes de Demain, il-elle est le chef d'orchestre du projet de revitalisation par la pilotage et l'animation du projet.

Il-elle devra impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les services de la Ville et les partenaires.

Il-elle coordonne les opérations, veille à leur faisabilité et à l'articulation au sein du plan d'actions Global,

Il-elle mobilise les financements nécessaires et développe un partenariat efficace pour la réalisation des actions prédéfinies, et l'atteinte des objectifs fixés.

Il-elle est force de propositions sur le développement des nouvelles actions en cohérence avec la stratégie définie.

Le-la candidat(e) se chargera d'identifier et d'alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou réglementaires, dispositif d'information / de communication), de préparer et d'organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées.

Il-elle se chargera, également de fédérer, d'associer et d'informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet.

↳ **Rattachement hiérarchique** : Directeur des Services Communautaires

↳ **Diplôme – Niveau d'études** : BAC 3 ou 5 – Formation supérieure en aménagement du territoire, développement local, urbanisme, développement du territoire, environnement.

↳ **Connaissances – Savoir-faire** :

- Bonne pratique des logiciels de bureautique.
- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités.
- Bonne connaissance des problématiques territoriales, des enjeux, des évolutions et cadre réglementaire.
- Compétences attendues en matière de gestion de projets, d'animation et conduite de réunions, de mobilisation, et de mise en réseau d'acteurs.
- Capacité d'analyse et de synthèse.

↳ **Savoir-être** :

- Rigueur, Organisé, Autonome.
- Qualités relationnelles et rédactionnelles.
- Sens de l'écoute.
- Qualités de transmission.
- Disponible
- Travail en équipe.
- Capacité d'anticipation et d'adaptation.